



CITTA' DI COPERTINO

(Provincia di Lecce)

DECRETO n. 3 del 05-02-2025

Oggetto: Incarico di direzione ad interim dell'Area 3 - "Area Sociale e Culturale" al Dott. Giuseppe Fracella

IL SINDACO

Premesso che in seguito alle Elezioni Amministrative dell'08 e 09 giugno 2024, con turno di ballottaggio nei giorni 23 e 24 giugno 2024, l'Ufficio elettorale centrale in data 27/06/2024 ha proclamato Sindaco lo scrivente, Dott. Vincenzo De Giorgi.

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ed in particolare:

- l'art. 50, co. 10, che attribuisce al Sindaco la competenza a nominare i responsabili degli uffici e dei servizi e ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali;
- l'art. 109, in materia di "Conferimento delle funzioni dirigenziali";
- l'art. 107, in materia di "Funzioni e responsabilità della dirigenza".

Visti altresì:

- l'art. 19, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di "Incarichi di funzioni dirigenziali";
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dirigenziale del comparto Funzioni locali;
- l'art. 22, co. 3, del vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 198 del 19/05/1998, ed in particolare gli articoli 3 e 4.

Vista la macrostruttura dell'Ente come da ultimo rappresentata con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 12/03/2024, con l'indicazione delle Aree e dei relativi Settori e servizi di competenza.

Considerato che:

- attualmente risulta vacante il posto di dirigente dell'Area 3 – Sociale e Culturale;
- al fine di assicurare le funzionalità dell'Area 3 occorre procedere alla nomina ad interim di un Dirigente.

Richiamato il proprio decreto n. 2 del 31/01/2025 avente ad oggetto l'affidamento al Dott. Giuseppe Fracella dell'incarico di direzione dell'Area 1 – Area AA.GG. e Finanziari, cui afferiscono i Settori Affari Generali e Finanziario, oltreché la direzione del Servizio Contenzioso.

Dato atto che al momento non sono presenti in dotazione organica altri dirigenti oltre al Dott. Fracella ed all'Ing. Minerva, al quale è assegnata la direzione dell'Area 2 – Pianificazione Territoriale e Opere Pubbliche.

Ritenuto che il Dott. Giuseppe Fracella possiede le capacità, l'esperienza e la professionalità necessarie a rivestire l'incarico di Dirigente dell'Area 3 – Sociale e Culturale, anche in ragione del titolo di studio posseduto (Laurea specialistica in Economia ed Organizzazione Aziendale – General Management) e soprattutto della pluriennale esperienza acquisita come dipendente pubblico.

Atteso che l'art. 19, co. 6, D.lgs. 165/2001 pone il limite di durata massima di cinque anni per gli incarichi dirigenziali.

Preso atto della disponibilità del Dott. Giuseppe Fracella di ricoprire l'incarico di Dirigente ad interim dell'Area 3 – Sociale e Culturale.

Preso atto che il Dott. Fracella dichiara di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità dell'incarico dirigenziale previste dal D.lgs. 08 aprile 2013, n. 39 (art. 3, co. 1: *condanne anche con sentenza passata in giudicato per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del codice penale*; ed art. 7, co. 2: *aver ricoperto, nei 2 anni precedenti, la carica di componente di organo politico di amministratore locale*).

Visto l'art. 40 del CCNL relativo al personale dell'area funzioni locali triennio 2019-2021 del 16.07.2024.

DECRETA

1. di **assegnare** al Dott. Giuseppe Fracella, Dirigente a tempo pieno a contratto ex art. 110, co., TUEL, l'incarico ad interim di direzione dell'Area 3 – Sociale e Culturale, con decorrenza dal 05 febbraio 2025;
2. di **stabilire** che l'incarico è conferito per la durata di anni cinque, eventualmente prorogabile e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco, salvo la revoca per i casi disciplinati dall'art. 109, co. 1, D.lgs. 267/2000, e dal contratto collettivo di categoria, in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco o dell'Assessore di riferimento, nonché per inadempienze particolarmente gravi e reiterate e negli altri casi previsti dai contratti collettivi di lavoro e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e del personale;
3. di **attribuire** a titolo di retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 40 del citato CCNL, limitatamente al periodo di incarico di cui al punto 1, un importo pari al 22,5% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale assegnata, fissata in € 32.409,50 lordi, come da Decreto sindacale n. 2/2025;
4. di **comunicare** il presente Decreto al Dirigente incaricato, al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione dell'Union TRE, nonché all'Area 1 – Affari Generali e Finanziari, Ufficio Personale, al fine di inserirne copia nel fascicolo personale e di espletare ogni conseguente attività, di carattere giuridico ed economico derivante dall'esecuzione del presente atto;
5. di **pubblicare** il presente Decreto all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Sindaco
Dott. VINCENZO DE GIORGI

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.